



shapes
competențe raport de dezvoltare

Participant:

Max Mustermann

Administrare: 29.07.2005


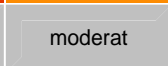



raport generat la data: 18.01.2007



measure to win!

cut-e gmbh
große bleichen 12
20354 hamburg
www.cut-e.com

e-mail: info@cut-e.com
tel: +49-40-3250.3890
fax: +49-40-3250.3891






aria de competențe	rezultatele dvs				
interactiv	<p>pe aceste lucruri puteți conta:</p> <p>Recunoașteți valoarea contribuțiilor celorlalți în planificarea și luarea deciziilor utilizând eficient cunoștințele și capacitățile lor. Făcând asta creați pentru ceilalți posibilități de învățare și dezvoltare. În același timp sunteți capabil să oferiți consultanță și antrenare într-o manieră ce presupune implicare și sensibilitate.</p>				
	<p>la aceste lucruri trebuie să fiți atent:</p> <p>Foarte des nu considerați ușor să vă promovați planurile și ideile pe care le aveți. Nu vă place să încercați să obțineți suportul celorlalți în realizarea lor și în general trebuie să faceți un efort real pentru a-i convinge pe ceilalți de valoarea sugestiilor dvs. În situațiile de negociere sau de conflict este posibil să ajungeți foarte repede la acorduri care nu sunt prea clare și nici prea avantajoase pentru dvs.</p> <p>Deși cunoașteți importanța contactelor și relațiilor nu sunteți întotdeauna capabil să le realizați practic. Știți să utilizați pentru scopurile dvs personale relațiile pe care le-ați dezvoltat după o lungă perioadă de timp, dar ar trebui să vă dezvoltați o rețea mai mare pentru a putea să vă exersați influența asupra unui număr mult mai mare de persoane.</p> <p>Adoptarea unui rol de lider nu este importantă pentru dvs fiind mai degrabă un lucru pe care-l evitați. Nu este ușor pentru dvs să-i coordonați eficient pe ceilalți și să-i conduceți spre atingerea rezultatelor. Preferați să lucrați împreună cu colegii în vederea realizării unei sarcini și când apar probleme preferați mai degrabă să vă concentrați pe natura sarcinii pe care o aveți de rezolvat decât să încercați să-i motivați și să-i controlați pe ceilalți în vederea rezolvării problemei respective.</p>				
scorul benchmark					
	critic	moderat	ok	bine	excelent



aria de competențe	rezultatele dvs					
operațional	<p>pe aceste lucruri puteți conta:</p> <p>În general abordați sarcinile dvs într-un mod sistematic, bine planificat. Luați în considerare posibilele complicații și obstacole chiar dacă nu evaluați realist timpul necesar pentru activitățile planificate. Faceți eforturi pentru a îndeplini cu succes un plan folosind resursele financiare, tehnice și operative existente.</p>					
	<p>la aceste lucruri trebuie să fiți atent:</p> <p>În general sunteți interesat de dezvoltarea relațiilor economice și de afaceri, dar nu sunteți permanent la curent cu desfășurarea evenimentelor pe piață, cu exigențele prezentate de clienți sau cu activitățile prestate de concurență. Considerațiile comerciale și de afaceri nu ocupă primul loc în planurile și activitățile dvs. De aceea deseori nu este ușor pentru dvs să recunoașteți posibilitățile de afaceri.</p>					
	scorul benchmark					
	critic	moderat	ok	bine	excelent	



aria de competențe	rezultatele dvs					
intelectual	<p>pe aceste lucruri puteți conta:</p> <p>Cunoașteți structurile și regulile informale ale companiei și le folosiți deseori pentru a vă atinge scopurile. Încercați să țineți seama de efectele activităților dvs asupra celorlalte departamente și funcții, chiar dacă nu sînteți tot timpul capabil să vă puneți la același nivel cu perspectivele lor. Vă informați de obicei repede în legătură cu schimbările din cadrul organizației.</p> <p>Este foarte ușor pentru dvs să evaluați un subiect sau o problemă într-o manieră rapidă înainte de a avea o imagine de ansamblu. Formulați rapid concluzii precise pe baza informațiilor și datelor complexe și evaluați conținuturi și soluții într-o manieră realistă, echilibrată și profundă.</p> <p>Vă considerați un expert în domeniul dvs profesional și încercați să fiți la curent cu ultimele noutăți. Prin munca dvs puteți să vă utilizați cunoștințele profesionale într-un mod eficient în vederea rezolvării de probleme și pentru obținerea de rezultate.</p>					
	<p>la aceste lucruri trebuie să fiți atent:</p> <p>Referitor la capacitatea de analiză și sinteză nu ați descris nici un punct slab important pe parcursul completării chestionarului. Mai mult ca sigur considerați acest lucru ca fiind punctul dvs forte.</p>					
	scorul benchmark					
	critic	moderat	ok	bine	excelent	

aria de competențe	rezultatele dvs					
emotiv	<p>pe aceste lucruri puteți conta:</p> <p>Vă cunoașteți foarte bine punctele puternice precum și slăbiciunile. Sinteți foarte ambițios și sesizați toate posibilitățile și oportunitățile de a avansa și de a învăța în carieră. Folosiți deseori feed-back-ul pe care alții vi-l dau pentru a reflecte asupra conduitei și pentru a o modifica.</p>					
	<p>la aceste lucruri trebuie să fiți atent:</p> <p>Ați putea să luați mai des inițiativa și să provocați evenimentele. Deseori, direcția care trebuie urmată este clară, dar dvs așteptați prea mult o încurajare din partea celorlalți înainte să acționați. Uneori evitați să vă asumați responsabilitatea și preferați mai degrabă să vă protejați.</p>					
	scorul benchmark					
	critic	moderat	ok	bine	excelent	

planul dvs de dezvoltare personală

tema	planul
obiectivul meu de dezvoltare este	
pentru a-mi atinge obiectivul voi începe aceste activități (cu date)	
voi cere sprijinul acestor oameni	



<p>posibilele obstacolele și dificultăți în realizarea planului meu de dezvoltare sunt</p>	
<p>voi depăși aceste obstacole și dificultăți prin</p>	
<p>voi urmări progresul dezvoltării personale prin intermediul</p>	

