



shapes
profil de comparaison par
potentiel

Participant(e):

Max Mustermann

Administration: 29.07.2005

Rapport créé le: 19.02.2007



measure to win!

**cut-e gmbh
große bleichen 12
20354 hamburg
www.cut-e.com**

**e-mail: info@cut-e.com
tel: +49-40-3250.3890
fax: +49-40-3250.3891**



Domaine	Attribut	Résultat									S	
		bas	1	2	3	4	5	6	7	8		haut
interactif	directif				●	●	●					4
	persuasif	●	●	●								2
	aisance sociale	●	●	●								2
	sociable			●	●	●						4
	agréable								●	●	●	8
	orienté vers les comportements									●	●	9
opérationnel	prévoyant							●	●	●	7	
	orienté vers le résultat				●	●	●				5	
	enclin à planifier				●	●	●				5	
	consciencieux							●	●	●	7	
intellectuel	analytique								●	●	9	
	conceptuel			●	●	●					4	
	créatif						●	●	●		6	
	ouvert au changement				●	●	●				5	
émotionnel	autonome			●	●	●					4	
	ambitieux			●	●	●					4	
	compétitif						●	●	●		6	
	énergique			●	●	●					4	
	cohérence						●	●	●		6	

groupe de comparaison: Experts

distribution des points: 97%, temps de passation (min): 11



Domaine	Attribut	Définition
interactif	directif	aime être responsable des choses; guide et conduit les autres; maintient l'équipe concentrée sur les objectifs
	persuasif	aime vendre et négocier; trouve facile de persuader les autres; influence les autres et obtient leur soutien
	aisance sociale	donne l'impression d'être tranquille et sûr/e de soi; est à l'aise pendant les présentations et les situations formelles
	sociable	est loquace, plein/e d'entrain et sociable; aime être en groupe; amuse les autres et possède un large réseau de connaissances
	agréable	est enclin au travail d'équipe; est attentif/ve aux besoins d'autrui; aime travailler avec les autres; est d'un grand soutien et aimable
	orienté vers les comportements	s'intéresse à la conduite des autres; observe et analyse les raisons du comportement et les réactions des autres
opérationnel	prévoyant	adopte une perspective large des choses; prend en considération les conséquences indirectes des actions et des projets
	orienté vers le résultat	a une approche pragmatique et centrée sur les objectifs; se concentre sur l'atteinte des résultats; résout les problèmes rapidement et de manière efficace
	enclin à planifier	est systématique et bien organisé/e; définit des priorités claires; planifie bien à l'avance et avec des temps d'exécution réalistes
	conscientieux	fait bien attention à suivre les procédures; respecte les règles et les procédures; poursuit les travaux jusqu'à la fin et est attentif/ve à la qualité du travail
intellectuel	analytique	saisit immédiatement les questions et les problèmes complexes; identifie le coeur d'un problème; évalue minutieusement les informations
	conceptuel	aime travailler avec les concepts, les modèles et les stratégies; aime les défis intellectuels
	créatif	peut penser de façon non schématique; développe des idées et des solutions originales
	ouvert au changement	soutient les idées nouvelles; aime le changement et la nouveauté; recherche sans cesse des façons nouvelles pour améliorer les choses
émotionnel	autonome	agit de son propre chef; fait les choses à sa façon; exprime librement ses points de vue et opinions
	ambitieux	se fixe des objectifs contraignants; aime les défis; veut faire carrière et avoir du succès
	compétitif	aime la compétition avec les autres; est décidé/e à gagner; aime parler de ses succès
	énergique	montre du dynamisme et de la détermination; adopte une approche énergique au travail; reste concentré/e et maître de soi quand il/elle est sous pression
	cohérence	Degré de différenciation du profil en comparaison avec celui d'autres personnes

