



shapes

profilo benchmark relativo allo
stile di comportamento

candidato/a:

Max Mustermann

amministrazione: 29.07.2005

rapporto creato: 19.02.2007



measure to win!

cut-e gmbh
große bleichen 12
20354 hamburg
www.cut-e.com

e-mail: info@cut-e.com
tel: +49-40-3250.3890
fax: +49-40-3250.3891



Area di competenza	Attributo	Punteggio									P			
		basso	1	2	3	4	5	6	7	8		9	alto	
Interattivo	orientato a dirigere													4
	persuasivo													2
	socialmente a proprio agio													2
	socievole													4
	conciliante													8
	orientato al comportamento													9
Operativo	prudente													7
	orientato al risultato													5
	incline a pianificare													5
	coscienzioso													7
Intellettuale	analitico													9
	concettuale													4
	creativo													6
	aperto al cambiamento													5
Emotivo	autonomo													4
	ambizioso													4
	competitivo													6
	resistente													4
Coerenza														6

Gruppo normativo Professionals

Distribuzione del punteggio: 97%, Durata della procedura (min): 11



Area di competenza	Attributo	Definizione
Interattivo	orientato a dirigere	gli piace avere la responsabilità delle cose; guida e dirige gli altri; tiene il gruppo concentrato sugli obiettivi
	persuasivo	gli piace vendere e negoziare; trova facile convincere gli altri; influenza gli altri e conquista il loro appoggio
	socialmente a proprio agio	dà l'impressione di avere sicurezza e fiducia in se stesso/a; si sente a proprio agio durante le presentazioni e gli eventi formali
	socievole	è loquace, vivace e socievole; ama stare in gruppo; intrattiene gli altri e ha un'ampia rete di contatti
	conciliante	è orientato al lavoro di gruppo e attento alle esigenze altrui; è percepito come una persona piacevole e collaborativa
	orientato al comportamento	si interessa al comportamento degli altri; ne osserva e analizza motivazioni e reazioni
Operativo	prudente	assume una prospettiva ampia; prende in considerazione le conseguenze più ampie di piani e attività
	orientato al risultato	ha un approccio pragmatico e orientato all'obiettivo; si concentra sul raggiungimento dei risultati; risolve i problemi in modo veloce ed efficace
	incline a pianificare	è sistematico e ben organizzato; definisce delle priorità chiare; pianifica con largo anticipo e tempi realistici
	coscienzioso	si preoccupa di seguire le procedure; rispetta regole e regolamenti; segue i lavori fino alla conclusione e presta attenzione agli aspetti relativi alla qualità
Intellettuale	analitico	afferra velocemente temi e problemi complessi; individua il nodo di un problema; valuta accuratamente le informazioni
	concettuale	ama lavorare con concetti, modelli e strategie; gli piacciono le sfide intellettuali
	creativo	riesce a pensare in modo non schematico; sviluppa idee e soluzioni creative e originali
	aperto al cambiamento	appoggia le idee nuove; ama il cambiamento e la novità; cerca continuamente modi di migliorare le cose
Emotivo	autonomo	agisce di propria iniziativa; fa le cose a modo suo; esprime liberamente i suoi punti di vista ed opinioni
	ambizioso	si pone degli obiettivi impegnativi; ama le sfide difficili; vuole fare carriera e avere successo
	competitivo	gli piace competere con gli altri; è deciso a vincere; gli piace parlare dei risultati che ha raggiunto
	resistente	mostra energia e determinazione; assume un approccio energico nei confronti del lavoro; rimane concentrato e controllato quando è sotto pressione
	Coerenza	Margine di differenziazione del profilo rispetto a quello di altri soggetti che hanno completato lo stesso questionario.

