



shapes

rapport de développement des  
compétences

**Participant(e):**

**Max Mustermann**

**Administration: 29.07.2005**

**Rapport créé le: 19.02.2007**



measure to win!

**cut-e gmbh  
große bleichen 12  
20354 hamburg  
[www.cut-e.com](http://www.cut-e.com)**

**e-mail: [info@cut-e.com](mailto:info@cut-e.com)  
tel: +49-40-3250.3890  
fax: +49-40-3250.3891**





domaine de compétence	vos résultats				
interactif	<p><b>vous pouvez augmenter cela:</b></p> <p>Vous reconnaissez la valeur des contributions des autres pour la planification et la prise de décisions et vous utilisez efficacement les connaissances et les capacités de différentes personnes. En faisant cela, vous créez pour les autres des opportunités d'apprentissage et de développement. En même temps, vous êtes capable de consulter de même que de coacher les autres de façon sensible.</p>				
	<p><b>ici vous devriez faire attention:</b></p> <p>Très souvent, il n'est pas facile pour vous de promouvoir vos plans et idées. Vous n'aimez pas essayer d'obtenir le support des autres pour vos plans et il vous faut généralement faire un effort considérable pour convaincre les autres de la valeur de vos suggestions. Dans les négociations et les conflits il est possible que vous arriviez trop rapidement à des accords qui ne sont pas clairs ou avantageux pour vous.</p> <p>Bien que vous sachiez qu'il est important d'avoir des contacts et des relations utiles, vous n'êtes pas toujours capable de les établir dans la pratique. Vous savez utiliser pour vos fins personnelles des relations individuelles qui se sont développées lentement, mais vous devriez clairement développer votre réseau afin de pouvoir aussi exercer votre influence sur une plus large échelle.</p> <p>Il n'est pas important pour vous d'assumer un rôle de leadership et il est plus probable que vous l'évitiez. Il n'est pas facile pour vous de coordonner efficacement les autres et de les conduire à un résultat. Vous préférez travailler sur une tâche avec vos collègues et si vous avez des doutes, vous comptez plus sur l'attrait d'un sujet plutôt que de motiver et contrôler spécifiquement les autres.</p>				
	votre score de comparaison	critique	moyen	ok	bon



domaine de compétence	vos résultats				
opérationnel	<p><b>vous pouvez augmenter cela:</b></p> <p>Généralement, vous abordez les tâches de façon bien planifiée et systématique. Vous prenez en considération le plus tôt possible les complications et les obstacles éventuels, même si vous n'évaluez pas de façon réaliste le temps nécessaire pour les activités planifiées. Vous faites en sorte de gérer efficacement les ressources financières, technologiques et opérationnelles nécessaires pour compléter un projet avec succès.</p>				
	<p><b>ici vous devriez faire attention:</b></p> <p>Vous vous intéressez généralement aux relations économiques et d'entreprise, mais vous ne vous tenez pas toujours au courant des événements sur le marché, des exigences actuelles des clients et des activités de la concurrence. Les considérations commerciales et relatives à l'entreprise ne sont pas prioritaires dans vos activités et vos plans, ainsi, il n'est pas toujours facile pour vous de reconnaître de nouvelles possibilités commerciales.</p>				
	votre score de comparaison				
	critique	moyen	ok	bon	excellent













<p>les obstacles et difficultés possibles dans la poursuite de mon plan de développement</p>	
<p>je vais surmonter ces obstacles et difficultés en</p>	
<p>je vais contrôler mon progrès de développement en</p>	

