

Domaine	Compétence	Definition
Interactif	Influence	exerce une forte influence; convainc et persuade les autres; soutient les plans et les idées avec succès
	Réseau de relations	bâtit un réseau utile de relations et de liaisons et l'utilise pour atteindre les objectifs
	Gestion des gens	donne à l'équipe un sens clair de la direction à suivre, stimule et coordonne les autres et les maintient concentrés sur les objectifs
	Développement des gens	contribue au développement des gens en déléguant des tâches intéressantes, en leur donnant autonomie d'action et support; favorise le développement professionnel et personnel
	Efficacité de la communication	communique de façon claire, précise et structurée; parle avec autorité et conviction; présente les choses efficacement
	Travail d'équipe constructif	collabore bien avec les autres; partage les connaissances, l'expérience et les informations; soutient les autres dans l'effort en vue d'atteindre les objectifs de l'équipe
Opérationnel	Développement des affaires	identifie et saisit les opportunités commerciales; a un fort impact positif sur le développement et la rentabilité des affaires
	Concentration sur l'essentiel	se concentre sur les résultats essentiels, identifie les risques éventuels et suit de près l'impact financier de ses activités
	Exécution	adhère aux règles et aux procédures de l'entreprise; exécute les plans avec engagement et détermination; atteint des résultats de grande qualité
	Approche systématique	fait preuve d'une approche méthodique et systématique; planifie en avance, établit des priorités claires et distribue efficacement les ressources
Intellectuel	Vue d'ensemble & Stratégie	développe une vision ambitieuse mais réaliste pour l'entreprise et la traduit en une stratégie réalisable
	Conscience de l'organisation	comprend les règles et les structures informelles de l'organisation et utilise efficacement les canaux politiques pour réaliser les choses
	Capacité d'analyse et de jugement	comprend et analyse rapidement des questions et des problèmes complexes; formule des jugements fondés et rationnels
	Expertise	fait preuve de connaissances et compétences spécialisées dans son domaine; participe à un développement professionnel continu
	Innovation	trouve des idées et des solutions nouvelles et créatives; s'éloigne des méthodes traditionnelles; favorise le changement et la nouveauté
Emotif	Initiative & Responsabilité	agit de son propre chef, produit les événements et accepte la responsabilité des résultats
	Stabilité	crée une atmosphère de travail stable et rassurante; soutient et encourage l'équipe dans les circonstances difficiles; est résolu/e et fiable
	Auto-développement	est conscient/e de ses points forts et de ses limites et recherche des opportunités d'apprentissage et de développement professionnel