

ruole	competenze	definizione
<b>Imprenditore</b>	Visione & strategia	sviluppa una visione aziendale ambiziosa ma realistica e la traduce in una strategia attuabile
	Iniziativa & responsabilità	agisce di sua iniziativa; fa in modo che le cose succedano e accetta la responsabilità dei risultati
	Sviluppo degli affari	identifica e coglie le opportunità commerciali; ha un impatto fortemente positivo sulla crescita e sulla redditività degli affari
	Attenzione all'essenziale	si concentra sui risultati essenziali; individua gli eventuali rischi e controlla l'impatto finanziario delle attività che svolge
	Influsso sugli altri	esercita un'influenza forte; convince e persuade gli altri; promuove piani e idee con successo
	Rete di contatti	costruisce una rete utile di contatti e relazioni e la utilizza per raggiungere gli obiettivi
<b>Manager</b>	Gestione del personale	dà alla squadra un senso chiaro della direzione da seguire; stimola, coordina gli altri e li tiene concentrati sugli obiettivi
	Sviluppo del personale	contribuisce allo sviluppo delle persone attraverso la delega, il conferimento di autonomia d'azione e il coaching; promuove lo sviluppo professionale e personale
	Consapevolezza dell'organizzazione (micropolitica)	comprende le regole e le strutture informali dell'organizzazione e fa uso di canali di natura informale per realizzare le cose
	Esecuzione	aderisce alle regole e alle procedure aziendali; esegue i piani con impegno e determinazione; raggiunge risultati di qualità elevata
	Approccio sistematico	ha un approccio metodico e sistematico; pianifica in anticipo, definisce priorità chiare e distribuisce le risorse in modo efficace
<b>Esperto</b>	Stabilità	crea un'atmosfera di lavoro stabile e rassicurante; appoggia e incoraggia la squadra nei momenti difficili; è risoluto e affidabile
	Capacità di analisi e giudizio	capisce e analizza velocemente temi e problemi complessi; formula giudizi fondati e razionali
	Competenza specialistica	dimostra di possedere conoscenze e competenza specialistiche nella sua area; partecipa ad uno sviluppo professionale continuo
	Spirito innovativo	trova idee e soluzioni nuove e creative; si allontana da approcci tradizionali; promuove il cambiamento e la novità
	Comunicazione efficace	comunica in modo chiaro, preciso e strutturato; parla con autorità e convinzione; presenta le cose in modo efficace
	Lavoro di gruppo	collabora bene con gli altri; condivide le conoscenze, l'esperienza e le informazioni; appoggia gli altri nel raggiungimento degli obiettivi di squadra
Auto-Sviluppo	è consapevole dei suoi punti di forza e dei suoi limiti e ricerca opportunità di apprendimento e di sviluppo professionale	