



views
porównawczy profil

Uczestnik:

Jurek Ogórek

Wykonanie: 05.02.2007

raport wygenerowano: 24.02.2007



measure to win!

cut-e polska
ul. Kochanowskiego 21
80-402 Gdańsk
tel +48-50-8269.179
E-post: info@cut-e.com
www.cut-e.com



	views	Definicja
Cele	Podejmowanie wyzwań	Chce, aby praca stanowiła wyzwanie dla jego zdolności; ceni możliwość wykorzystywania wiedzy i umiejętności; motywuje go środowisko pracy wymagające ciągłego doskonalenia się i przemyślanego działania.
	Uznanie dla osiągnięć	Pragnie zyskiwać uznanie za szczególne osiągnięcia; istotne jest dla niego, aby działania zakończone sukcesem były zauważane i doceniane.
	Wynagrodzenie	Uważa, że wynagrodzenie powinno być uzależnione od poziomu wykonania; istotne są dla niego finansowe profity za wykonanie dodatkowej pracy.
	Bezpieczeństwo	Uważa, że firma powinna umożliwiać swoim pracownikom optymistyczne spojrzenie na przyszłość oraz dawać poczucie bezpieczeństwa; wysoko ceni sobie stabilność zatrudnienia.
	Atmosfera w pracy	Ceni sobie swobodną i pełną dobrego humoru atmosferę w pracy; ważne jest dla niego, aby pomimo poważnego charakteru zadań, móc je wykonywać z radością.
	Zaangażowanie	Chciałby wykonywać pracę z entuzjazmem i mieć poczucie, że ma ona sens; ważne jest dla niego, aby być dumnym z tego co robi, dlatego też w pracy zawsze stara się dawać z siebie wszystko.
Relacje	Harmonia	Docenia harmonijną atmosferę pracy; stara się unikać kłótni i sporów, wysoko ceni sobie poczucie solidarności.
	Przepływ informacji	Wysoko ceni otwartą komunikację, dlatego też dokłada wszelkich starań, aby każdy otrzymał wszystkie potrzebne mu informacje; nie lubi pojawiania się plotek i niesprawdzonych informacji.
	Współpraca	Dobrze czuje się w atmosferze współpracy, gdzie dobro wspólne przedkłada się nad własne interesy; docenia wsparcie udzielane mu w potrzebie.
	Otwartość	Bardzo ważne jest dla niego przestrzeganie jasnych zasad etycznych i pełne przekonanie do realizowanych celów; ceni sobie wysoko zaufanie w relacjach z innymi.
	Uczciwe traktowanie	Chciałby, aby pracownicy byli zawsze traktowani uczciwie i z szacunkiem; uważa za ważne, aby okazywano zrozumienie wobec ich słabych stron.
	Hierarchia	Preferuje jasny, hierarchiczny podział władzy i obowiązków w firmie; uważa, że kierownictwo powinno jasno określać kierunki działań.
Otoczenie	Struktura	Uważa za istotne, aby każdy wiedział co dokładnie trzeba zrobić i aby nie było niejasności co do sposobu i kolejności wykonywania zadań.
	Tempo zmian	Dobrze się czuje, kiedy wiele zmian zachodzi z dużą prędkością, kiedy skomplikowane lub przestarzałe procedury są za pomocą odpowiednich środków radykalnie i szybko zmieniane.
	Możliwości rozwoju	Ceni sobie swobodę rozwoju osobistego i zawodowego oraz możliwość doskonalenia własnych umiejętności.
	Brak stresu	Chętnie wykonuje zadania mało obciążające, ważna jest dla niego możliwość ukończenia ich w określonym czasie oraz brak nadmiernych wymagań.
	Możliwość wywierania wpływu	Ceni możliwość wykazania własnej inicjatywy i samodzielnego podejmowania decyzji; nie chciałby być zmuszonym do zwracania się o pozwolenie na każdy krok.
	Warunki w pracy	Lubi pracować w dobrze zaaranżowanym, przyjemnym i funkcjonalnym otoczeniu.
	Spójność	Na ile Twój profil różni się od innych profili osób, które wypełniały ten sam kwestionariusz.

