

Domaine	voie	definition
objectives	défi professionnel	préfère des travaux qui stimulent les capacités individuelles; aimerait pouvoir utiliser des connaissances ou des capacités spéciales; préfère un milieu de travail qui demande un apprentissage constant et de l'initiative à approfondir les choses.
	reconnaissance de la performance	voudrait que ses résultats spéciaux soient reconnus; considère important que les actions aboutissant à un succès soient reconnues et appréciées en conséquence.
	émunération	préfère une rétribution proportionnée à la performance ou adéquate; considère important que le travail en plus soit rémunéré.
	sécurité	trouve important que l'entreprise contribue au fait que les employés puissent considérer l'avenir avec optimisme et qu'ils puissent se sentir protégés et tranquilles; apprécie la sécurité du poste de travail.
	travailler en s'amusant	préfère une atmosphère de travail détendue et amusante; considère important que malgré le sérieux des tâches, l'on puisse quand même s'amuser dans une juste mesure.
	identification	voudrait pouvoir être enthousiaste du travail et avoir la sensation que celui-ci ait un but; considère important que l'on puisse être fier de ce que l'on fait et essaye de faire toujours de son mieux.
relations	harmonie	apprécie une atmosphère de travail harmonieuse; voudrait éviter les querelles et les disputes; considère important le sentiment de solidarité.
	transparence de la communication	considère important que les gens communiquent ouvertement entre eux et que l'on s'assure que tout le monde reçoive les informations importantes.
	collaboration	préfère un milieu de travail coopératif; apprécie le soutien spontané des autres quand cela s'avère nécessaire; aimerait mieux que les individus mettent de côté leurs intérêts personnels pour le bien des autres.
	intégrité	considère important que l'on poursuive les objectifs et que l'on puisse les soutenir avec conviction; considère important que l'on adhère à des principes éthiques clairs; apprécie une relation de confiance mutuelle.
	équité	aimerait mieux que les gens de l'entreprise soient toujours traités équitablement et avec respect; considère important que l'on prenne en considération les faiblesses individuelles.
	hiérarchie	préfère une organisation hiérarchique claire des responsabilités dans l'entreprise; considère important que dans l'entreprise il y ait des autorités qui en déterminent l'orientation.
milieu	structuration	considère important que tout le monde sache exactement ce que l'on doit faire et que les incertitudes relativement au travail et aux séquences opérationnelles soient absolument évitées.
	rapidité au changement	aime quand de nombreuses choses dans l'entreprise changent rapidement; considère important que des processus de travail ou des approches compliquées soient modifiées rapidement par des mesures adéquates.
	opportunités de développement	considère important que l'on donne suffisamment d'opportunités de développement personnel et professionnel dans l'entreprise et voudrait avoir assez d'occasions pour améliorer ses capacités professionnelles.
	absence de stress	aimerait mieux que le travail ne soit pas perçu comme un stress excessif; considère important que l'on puisse terminer le travail dans le temps à disposition et qu'aucune demande excessive ne se présente.
	possibilité d'influencer	aime bien que l'on accueille positivement l'initiative individuelle et que les décisions autonomes soient encouragées; n'aimerait pas avoir toujours à demander la permission pour agir.
	environnement professionnel	préfère des locaux et des emplacements de travail bien arrangés; apprécie des emplacements de travail plaisants et fonctionnels.