

area	dimensione	definizione
Obiettivi	Sfida professionale	Preferisce lavori che stimolino le abilità individuali; vorrebbe poter utilizzare conoscenze o capacità specialistiche; preferisce un ambiente di lavoro che richieda apprendimento costante ed iniziativa rispetto all'approfondimento delle cose.
	Riconoscimento della performance	Vorrebbe ricevere un riconoscimento personale per il raggiungimento di risultati particolari; considera importante che azioni dal risultato positivo siano riconosciute e apprezzate di conseguenza.
	Riconoscimento economico	Preferisce una retribuzione commisurata alla performance o adeguata; considera importante che il lavoro extra sia riconosciuto dal punto di vista economico.
	Sicurezza	Considera importante che l'azienda contribuisca al fatto che i dipendenti possano guardare al futuro con ottimismo e sentirsi tutelati e sicuri; apprezza la sicurezza del luogo di lavoro.
	Lavorare divertendosi	Preferisce un'atmosfera di lavoro rilassata e divertente; considera importante che, nonostante la serietà dei compiti, si possa avere la giusta dose di divertimento.
	Identificazione	Vorrebbe poter essere entusiasta del lavoro e avere la sensazione che esso abbia uno scopo; considera importante che si possa essere fieri di quello che si fa e perciò dà sempre il meglio assoluto di sé.
Relazioni	Armonia	Apprezza un'atmosfera di lavoro armoniosa; vorrebbe evitare le liti e le discussioni; considera importante il sentimento di solidarietà.
	Onestà	Considera importante che le persone comunichino apertamente tra di loro e che quindi ci si assicuri che tutti ricevano le informazioni rilevanti; non gli piace il fatto che possano circolare delle voci.
	Collaborazione	Preferisce un clima di collaborazione; apprezza l'appoggio spontaneo da parte degli altri quando ve ne sia la necessità; preferirebbe che le persone mettessero da parte gli interessi personali per il beneficio degli altri.
	Integrità	Considera importante che gli obiettivi vengano perseguiti, sostenuti con convinzione, e che si aderisca a principi etici chiari; apprezza le relazioni di fiducia reciproca.
	Equità	Preferirebbe che le persone all'interno dell'azienda venissero trattate sempre in modo giusto e rispettoso; considera importante che le debolezze individuali siano prese in considerazione.
	Gerarchia	Preferisce una chiara organizzazione gerarchica delle responsabilità all'interno dell'azienda; considera importante che nell'azienda ci siano delle figure che ne determinino in modo chiaro l'orientamento.
Ambiente	Strutturazione	Considera importante che tutti sappiano sempre esattamente cosa si deve fare e che si evitino incertezze circa i compiti e le sequenze operative.
	Velocità del cambiamento	Apprezza quando molte cose all'interno dell'azienda cambiano velocemente; considera importante che sequenze complicate o approcci antiquati vengano modificati rapidamente attraverso l'adozione di misure adeguate.
	Opportunità del sviluppo	Considera importante che si dia abbastanza spazio allo sviluppo personale e professionale e vorrebbe avere sufficienti opportunità di migliorare le sue capacità professionali.
	Assenza di stress	Preferirebbe che le attività non venissero percepite come uno stress eccessivo; considera importante che il lavoro possa essere completato nel tempo a disposizione e che non si presentino richieste eccessive.
	Possibilità di esercitare un'influenza	Apprezza il fatto che si accolga positivamente l'iniziativa personale e che si incoraggi la propensione alle decisioni autonome; non apprezzerrebbe il fatto di dover chiedere un'autorizzazione per ogni cosa.
	Ambiente di lavoro	Preferisce ambienti e postazioni di lavoro ben organizzati; apprezza postazioni di lavoro piacevoli e funzionali.