

## views model

Zonă	Motivator	Definiție
Obiective	Provocare profesională	Preferă slujbe care reprezintă provocări pentru abilitățile individuale; dorește să poată utiliza cunoștințe sau abilități speciale; preferă un mediu de lucru care să necesite învățare constantă și inițiativă pentru înțelegerea în profunzime a lucrurilor.
	Recunoașterea performanței	Dorește să primească recunoaștere personală pentru realizările deosebite; consideră important ca acțiunile de succes să fie recunoscute și de asemenea apreciate corespunzător.
	Recompensă financiară	Preferă o salarizare bazată pe performanță sau adecvată; consideră important ca munca suplimentară să fie recompensată financiar.
	Siguranță	Consideră important ca organizația să contribuie la optimismul angajaților în privința viitorului și la sentimentul acestora de siguranță; apreciază siguranța locului de muncă.
	Bună dispoziție la muncă	Preferă o atmosferă de lucru relaxată și plină de umor; consideră important ca, în ciuda naturii serioase a sarcinilor, oamenii să se poată și distra.
	Identificare	Dorește să poată fi entuziast în ceea ce privește slujba și să aibă sentimentul că munca sa are un scop; consideră important ca oamenii să poată fi mândrii de ceea ce fac și de aceea să încerce întotdeauna să dea tot ce-i mai bun din ei.
Relații	Armonie	Apreciază o atmosferă de lucru armonioasă; dorește să evite discuțiile și certurile; consideră important să existe un sentiment de solidaritate.
	Onestitate	Consideră important ca oamenii să comunice deschis unul cu celălalt, astfel încât să se asigure faptul că toată lumea primește toate informațiile relevante; nu îi place posibilitatea apariției zvonurilor.
	Cooperare	Preferă un climat de cooperare; apreciază sprijinul voluntar din partea altora când acesta este necesar; ar prefera ca oamenii să își pună deoparte interesele personale pentru interesele altora.
	Integritate	Consideră important ca obiectivele să fie urmărite atâta timp cât oamenii le pot susține cu convingere și sunt respectate principiile etice clare; apreciază o relație bazată pe încredere.
	Echitate	Dorește ca oamenii din companie să fie întotdeauna tratați echitabil și cu respect; consideră important ca punctele slabe individuale să fie luate în considerare.
	Ierarhie	Preferă o organizare clară, ierarhică a responsabilităților din cadrul companiei; consideră importantă existența unor persoane cu autoritate în organizație care să stabilească o abordare clară.
Factori de mediu	Structurare	Consideră important ca fiecare să știe întotdeauna ce este de făcut și ca incertitudinile referitoare la posturi și la secvențele operaționale să fie strict evitate.
	Rata schimbării	Apreciază când multe lucruri din cadrul companiei se schimbă cu mare viteză; consideră important ca secvențele complicate sau abordările învechite să fie rapid schimbate cu măsuri corespunzătoare.
	Oportunități de dezvoltare	Consideră important ca dezvoltării personale și a carierei să i să acorde suficientă "latitudine", și ar dori să aibă suficiente oportunități de îmbunătățire a abilităților profesionale.
	Absența stresului	Preferă ca activitatea să nu fie percepută ca stres excesiv; consideră important ca munca să poată fi realizată în timpul disponibil și să nu se adune sarcini excesive.
	Posibilități de influențare	Apreciază când inițiativa și dorința de a lua propriile decizii sunt încurajate; nu dorește să fie întotdeauna nevoie să ceară permisiunea pentru orice.
	Mediul de lucru	Preferă birouri și spații de lucru bine amenajate; apreciază spațiile de lucru plăcute și funcționale.