

Rekrutieren Sie effizienter

Seit Jahren zeigen Forschungsergebnisse, dass sich Fähigkeitstests hervorragend zur Vorhersage des langfristigen beruflichen Erfolgs eignen. Es gibt kaum Instrumente, die bei vergleichbar geringem Aufwand so viel Mehrwert für das Treffen von richtigen Personalentscheidungen bieten.

Besonders bei der Rekrutierung von Mitarbeitern unterstützen Fähigkeitstests die effiziente und valide (Vor-)Auswahl.

cut-e bietet Ihnen mit der Testbatterie *scales* kognitive Fähigkeitstests für viele unterschiedliche Zielgruppen.

Basis

Die von cut-e entwickelten *scales* Fähigkeitstests sind onlinebasiert und so konzipiert, dass eine verlässliche unüberwachte Durchführung möglich ist und kein Testadministrator anwesend sein muss. Deshalb lassen sich alle Verfahren nicht nur für die Potenzialanalyse einsetzen, sondern eignen sich insbesondere auch zur effizienten Vorauswahl im Rahmen des Online Recruitments.

Überblick scales Fähigkeitstests

Mit *scales* liefert cut-e Fähigkeitstests für eine Vielzahl an Zielgruppen und Einsatzbereichen:

Numerische Fähigkeiten

Numerisches Schlussfolgern • zahlenlogisches Denken • Rechenfertigkeit

Verbale Fähigkeiten

Verbales Schlussfolgern • sprachlogisches Denken • Instruktionsverständnis

Abstraktlogische Fähigkeiten

Logisches Schlussfolgern • Erkennen von Regeln • induktiv-logisches Denken • deduktiv-logisches Denken

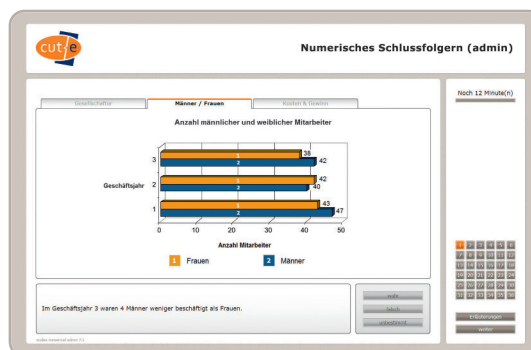
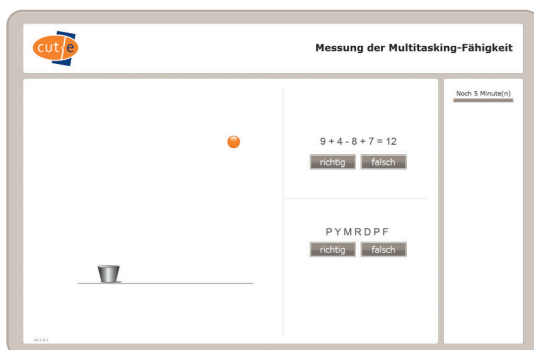
Spezielle kognitive Fähigkeiten

Informationskompetenz • Kurzzeitgedächtnis • Beobachtungsfähigkeit • Lernleistung • Personengedächtnis • Konzentration • Reaktionszeit • Multitasking-Fähigkeit • Räumliches Vorstellungsvermögen • Bildliches Denken • Orientierungsvermögen • Wahrnehmungsgeschwindigkeit • Hand-Auge-Koordination

Spezielles Wissen/Kenntnisse

Sprachkenntnisse (Englisch, Deutsch, Norwegisch, Schwedisch) • Rechenfähigkeit • mechanisch-technisches Verständnis

Die *cut-e scales* Tests sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Eine detaillierte Auflistung aller *scales* Testverfahren senden wir Ihnen gern auf Anfrage.



Screenshots aus den scales Fähigkeitstests

Eigenschaften

Alle *scales* Fähigkeitstests zeichnen sich durch folgende Merkmale aus:

- **Selbsterklärende Durchführung** anhand interaktiver Beispielsequenzen
- **Verfälschungssicherheit** durch Itempools und Itemgeneratoren (diese einzigartige Technik erzeugt zur Laufzeit für jeden Kandidaten eine individuelle Parallelversion des jeweiligen Tests, was Verfälschungen durch Musterlösungen ebenso wie Lerneffekte bei Testwiederholungen ausschließt)
- **Hardwareunabhängigkeit** durch vektorisiertes Itemmaterial (hierdurch passt sich die Darstellung der jeweiligen Aufgaben den Bildschirmbedingungen des Teilnehmers optimal an, sodass keinerlei Effekte durch die verwendete Hardware und Internetverbindung entstehen können)
- **Mehrsprachige Versionen**, um Vergleichbarkeit und Fairness zu garantieren; das System sowie die Verfahren stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung
- **Zuverlässigkeit und Validität** der Testergebnisse bei einer maximalen Testzeit von 15 Minuten
- **Wissenschaftliche Absicherung** durch ständige Standardisierungs- und Validierungsstudien mit Unternehmen und Universitäten
- **Zertifizierung durch Det Norske Veritas** entsprechend dem Framework der International Test Commission
- **Integrierbarkeit** in bestehende Recruitment Workflows
- **Barrierefreiheit** gemäß der Verordnung zur Schaffung barrierefreier Informationstechnik nach dem Behindertengleichstellungsgesetz

Durchführung und Administration

Die Administration kann durch *cut-e* erfolgen oder vom Kunden eigenständig übernommen werden. Es stehen viele praktische Funktionen zum Aufsetzen und Hinzufügen von Projekten und Kandidaten, zum Senden von E-Mails sowie zur Reporterzeugung im System zur Verfügung.

Ergebnisse

Die Ergebnisse können bequem und einfach online abgerufen werden. Sie werden übersichtlich in einem Profilchart dargestellt, alternativ können ausformulierte Berichte erstellt werden.

Sprachverfügbarkeit und Normgruppen

Das System, der Fragebogen und die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt. Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert.

cut-e ist international Marktführer in der Erstellung und Implementierung von webbasierten Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. *cut-e* unterstützt Unternehmen dabei, genau die Menschen mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. *cut-e* führt jährlich über 12 Mio. Online Assessments in über 70 Ländern und 40 Sprachen durch.