

## Verbessern Sie die Qualität Ihrer Personalentscheidungen

Nur durch Menschen können nachhaltige Wettbewerbsvorteile erzielt werden. Deswegen ist es entscheidend, die besten Mitarbeiter zur richtigen Zeit am richtigen Ort zu haben.

- Was macht die besten Mitarbeiter aus?
- Welche Persönlichkeitsmerkmale sind für die entsprechende Position ausschlaggebend?
- Wie erkenne ich diese schnell und zuverlässig?

cut-e macht genau die Persönlichkeitsdimensionen messbar, die für die Qualität Ihrer Personalentscheidungen von Bedeutung sind. Qualität, die sich auszahlt.

### Basis

shapes ist ein adaptives, kompetenzbasiertes Fragebogensystem. Es liefert eine detaillierte und effiziente Messung der Kompetenzen einer Person in Bezug auf ihre Position als Manager, Unternehmer oder Experte.

shapes nutzt die von cut-e entwickelte Messtechnik adalloc™, die es ermöglicht, mit einem sehr kurzen Fragebogen ein hochdifferenziertes Kompetenz- und Persönlichkeitsprofil zu erstellen.

Grundlage von shapes ist ein Persönlichkeitsmodell, das 18 Dimensionen umfasst. Eine Kombination von Persönlichkeitsdimensionen erlaubt jeweils eine Aussage über die Kompetenzen einer Person. Das Modell ermöglicht auch Aussagen zum Kompetenzpotenzial von Kandidaten, die noch keine Möglichkeit hatten, ihre spezifischen Kompetenzen unter Beweis zu stellen, wie z. B. von Bewerbern auf eine Traineeposition.

### shapes Kompetenzmodell

Bereiche	Interaktiv	Operativ	Intellektuell	Emotional
Rolle				
Unternehmer	Einfluss Networking	Business Development Ergebnisfokussierung	Vision & Strategie	Initiative & Verantwortung
Manager	Mitarbeiterführung Mitarbeiterentwicklung	Execution Arbeitssystematik	Mikropolitik	Stabilität
Experte	Kommunikations-effektivität Teambeitrag		Analyse & Urteilsfähigkeit Fachliche Versiertheit Innovation	Selbstentwicklung

### Fragebogen

Der Fragebogen wird bequem online bearbeitet. Die Messtechnik adalloc™ ermöglicht eine zeiteffiziente (15 bis 20 Minuten) und angenehme Bearbeitungsweise, was zu einer hohen Akzeptanz und sehr niedrigen Abbruchraten beiträgt.

## Zielgruppenspezifische Versionen

### shapes basic

Optimiert für Auszubildende und administrative Kräfte; 15 Skalen à 6 Items; erfasst kein Führungsverhalten/-potenzial; setzt keinen Hochschulabschluss voraus.

### shapes graduate

Optimiert für Hochschulabsolventen; 18 Skalen à 6 Items; setzt keinerlei Managementenerfahrung voraus.

### shapes sales

Optimiert für Fachkräfte mit Verkaufstätigkeiten und direktem Kundenkontakt; 24 Skalen à 6 Items; setzt keinen Hochschulabschluss voraus.

### shapes expert

Optimiert für Experten ohne Führungsverantwortung und Verkaufsaufgaben; 18 Skalen à 8 Items; erfasst kein Führungsverhalten/-potenzial.

### shapes management

Erfasst vor allem das Führungsverhalten/-potenzial von Teilnehmern; 18 Skalen à 8 Items; geeignet für mittleres bis höheres Management mit Führungsaufgaben.

### shapes executive

Optimiert für gehobenes Management; 24 Skalen à 8 Items.

## Durchführung und Administration

Die Administration kann durch *cut-e* erfolgen oder vom Kunden eigenständig übernommen werden. Es stehen viele praktische Funktionen zum Aufsetzen und Hinzufügen von Projekten und Kandidaten, zum Senden von E-Mails sowie zur Reporterzeugung im System zur Verfügung.

## Ergebnisse

Über das System kann eine Vielzahl an Reportoptionen angeboten werden: potenzial- oder kompetenzbasiert, mit zusätzlicher Darstellung von Entwicklungstipps oder einem Interviewleitfaden. *cut-e* bietet mit dem Tool *snap-it* darüber hinaus die Möglichkeit, ein Anforderungsprofil als Basis für die Auswertung von *shapes* zu erstellen.

Screenshot aus dem shapes Fragebogen

## Sprachverfügbarkeit und Normgruppen

Das System, der Fragebogen und die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt. Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert.

*cut-e* ist international Marktführer in der Erstellung und Implementierung von webbasierten Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. *cut-e* unterstützt Unternehmen dabei, genau die Menschen mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. *cut-e* führt jährlich über 12 Mio. Online Assessments in über 70 Ländern und 40 Sprachen durch.