

## Steigern Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter

Die Motivation der Mitarbeiter ist eine wichtige Komponente für den Erfolg eines Unternehmens. Schon bei der Stellenbesetzung ist es entscheidend, Mitarbeiter zu finden, die aufgrund ihrer Motivationsstruktur und ihrer Werthaltungen zu Ihrem Unternehmen passen.

Aber auch im Rahmen der Personalentwicklung bietet die Motivationsanalyse einen Ansatzpunkt, den Mitarbeiter in seiner Leistung zu steigern und seine Kompetenzen weiterzuentwickeln. Besonders in Situationen, in denen der Mitarbeiter spontan und unbewusst handelt oder einen starken Zusammenhang zwischen beruflichen Aufgaben und seinen individuellen Werten sieht, sind die Motive für das Leistungsverhalten von besonderer Bedeutung.

Nutzen Sie die Chance, mit dem Fragebogen *views* die Motive und Werthaltungen Ihrer Mitarbeiter und Ihrer Bewerber effizient und zuverlässig zu erfassen.

## Basis

*views* ist ein adaptives Fragebogensystem, das individuelle und berufsbezogene Werthaltungen, Motive und Interessen erfasst. *views* nutzt die von *cut-e* entwickelte Messtechnik *adaloc*<sup>TM</sup>, die es ermöglicht, mit einem sehr kurzen Fragebogen ein hochdifferenziertes Profil persönlicher Werthaltungen zu erstellen.

Grundlage von *views* ist ein Modell, das auf den drei Kategorien Ziele, Beziehungen und Umfeld basiert, denen jeweils 6 Motive, Werthaltungen und Interessen zugeordnet sind.

## views Modell

Ziele	Beziehungen	Umfeld
Fachliche Herausforderung	Harmonie	Strukturiertheit
Anerkennung von Leistung	Offenheit	Veränderungsgeschwindigkeit
Finanzielle Belohnung	Hilfsbereitschaft	Entwicklungsmöglichkeiten
Sicherheit	Integrität	Abwesenheit von Stress
Spaß an der Arbeit	Fairness	Einflussmöglichkeiten
Identifikation	Hierarchie	Arbeitsumfeld

## Durchführung und Administration

Die Administration kann durch *cut-e* erfolgen oder vom Kunden eigenständig übernommen werden. Es stehen viele praktische Funktionen zum Aufsetzen und Hinzufügen von Projekten und Kandidaten, zum Senden von E-Mails sowie zur Reporterzeugung im System zur Verfügung.

## Fragebogen

Der Fragebogen erfasst 18 Dimensionen über je 6 Aussagen. Die Aussagen werden dank der innovativen Messtechnik adaloc™ adaptiv zu Blöcken mit je drei Aussagen gruppiert, die dann durch den Kandidaten verschieden gewichtet werden müssen. Dadurch werden differenzierte und valide Profile bei einer Bearbeitungszeit von ca. 15 Minuten erstellt. Das Antwortformat und die kurze Bearbeitungszeit tragen zu einer hohen Akzeptanz sowie zu niedrigeren Abbruchraten im Vergleich zu traditionellen Herangehensweisen bei.

**Messung der beruflichen Interessen und Motive**

Beachten Sie beim Bearbeiten des Fragebogens bitte folgende Punkte:

- Sie können so offen und ehrlich wie möglich, verteilen Sie Ihre Punkte nicht nur, weil Sie glauben, man würde es so von Ihnen erwarten.
- Es wird Ihnen im Verlauf manchmal schwerfallen, Ihre Punkte zu verteilen, wählen Sie dann die Verteilung, die Ihre Ansichten am besten wiedergibt. Sie müssen nicht immer alle verfügbaren Punkte verteilen.
- Der Fragebogen besteht aus 36 Blöcken. Obwohl es keine Zeitbegrenzung gibt, sollten Sie so schnell wie möglich arbeiten und sich nicht zu lange an einem einzelnen Block aufhalten. Die Bearbeitung des Fragebogens dauert in der Regel etwa 15 Minuten. Beachten Sie, dass Sie die Bearbeitung nicht unterbrechen können. Sollten Sie das Fenster schließen, gehen alle Ihre Antworten verloren und das Verfahren kann nicht neu gestartet werden.
- Es ist nicht möglich bei der Bearbeitung des Fragebogens einen Block zurückzublätern. Deshalb sollten Sie die Gültigkeit Ihrer Punkteverteilung überprüfen und diese gegebenenfalls ändern, bevor Sie zum nächsten Block weiterblättern. Nachdem Sie weitergeblättert haben, sind keine Änderungen am vorangegangenen Block mehr möglich.

Beenden  
Erklärung  
weiter

**Messung der beruflichen Kompetenzen**

Wie zutreffend sind diese Aussagen für Sie? Verteilen Sie die Punkte je nach Zustimmung. Sie können Punkte verteilen, indem Sie die + und - Knöpfe der einzelnen Aussagen verwenden.

1 / 48

Ich arbeite gern auf herausfordernde Ziele hin

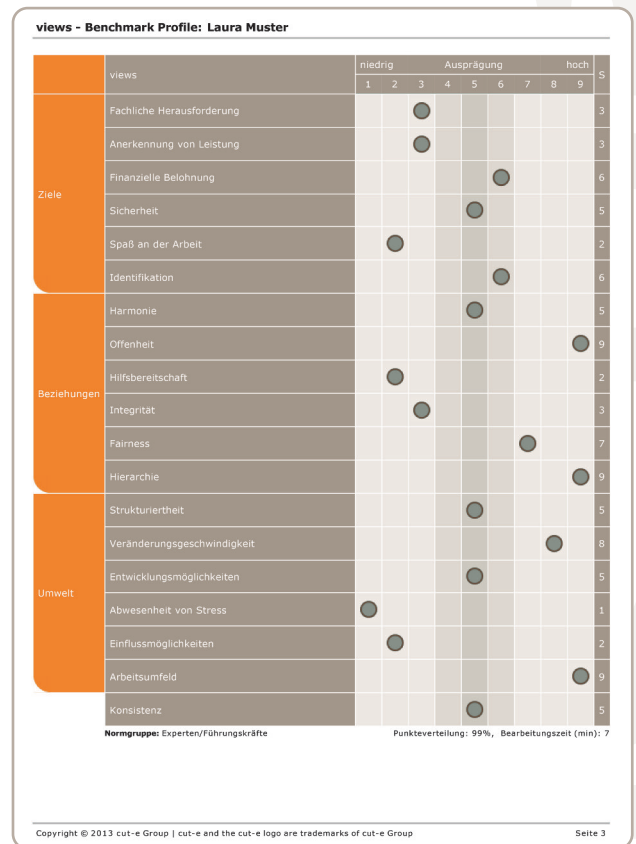
Ich verfolge meine Aufgaben mit viel Kraft und Einsatzfreudigkeit

Ich analysiere Informationen gründlich

Sie können keine Punkte mehr vergeben:

weil  
weiter

Screenshots aus den views Fragebogen



views Reportauszug

## Ergebnisse

Die Ergebnisse können bequem und einfach online abgerufen werden. Sie werden übersichtlich in einem Profilchart dargestellt, alternativ können ausformulierte Berichte erstellt werden.

## Sprachverfügbarkeit und Normgruppen

Das System, der Fragebogen und die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt. Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert.

cut-e ist international Marktführer in der Erstellung und Implementierung von webbasierten Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. cut-e unterstützt Unternehmen dabei, genau die Menschen mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. cut-e führt jährlich über 12 Mio. Online Assessments in über 70 Ländern und 40 Sprachen durch.