

Auswahl von Lernenden

mit cut-e – Ihrem Partner für Online Assessment

- Finden Sie immer zuverlässig und schnell die passenden Lernenden?
- Suchen Sie jedes Jahr aufs Neue aus Hunderten von Bewerbungen eine Handvoll Kandidaten aus?
- Möchten Sie Ihren Auswahlprozess modern und trotzdem kostengünstig gestalten?

In welcher Situation Sie sich bei der Auswahl von Lernenden auch immer befinden: *cut-e* unterstützt Sie dabei, die besten Kandidaten zu finden. Denn wenn Sie frühzeitig die Fähigkeiten und Qualifikationen von Bewerbern erkennen, die wichtig für den Ausbildungserfolg sind, besetzen Sie nicht nur Ihre Ausbildungsplätze mit den passenden jungen Menschen, sondern stellen im Idealfall sogar kompetente und angesehene Fachkräfte oder Manager von morgen ein. Und auch die Kandidaten, die Sie nicht einstellen können, bekommen einen guten Eindruck von Ihrem Unternehmen, wenn sie einen modernen und fairen Auswahlprozess erleben.

Online-Fähigkeitstests von cut-e zur (Vor-)Auswahl von Lernenden

Seit Jahren zeigt die Forschung, dass Fähigkeitstests sich hervorragend zur Vorhersage des langfristigen beruflichen Erfolgs eignen. Es gibt kaum Instrumente, die bei vergleichbar geringem Aufwand so viel Wert für das Treffen von Auswahlentscheidungen bieten.

Deshalb hat *cut-e* Fähigkeitstests speziell für die Auswahl von Lernenden entwickelt. Diese Testverfahren werden online durchgeführt und sind so ausgestattet, dass Verfälschbarkeit oder Manipulation praktisch keine Rolle spielen. Daher eignen sie sich ausgezeichnet zur effizienten Vorauswahl im Rahmen des Online-Recruitments.

Folgende Fähigkeiten werden mithilfe der Fähigkeitstests von *cut-e* beispielsweise erfasst:

- zahlenlogisches Denken, Rechenfertigkeit
- sprachlogisches Denken
- logisches Schlussfolgern, Regelerkennung
- Lernleistung
- Multitasking-Fähigkeit
- Kurzzeitgedächtnis
- räumliches Denken
- mechanisch-technisches Verständnis
- deutsche Sprachkenntnisse/Rechtschreibung
- englische Sprachkenntnisse

Online-Persönlichkeitsfragebogen zur Kompetenzmessung von Lernenden

shapes basic ist ein Fragebogen, mit dem Sie die wichtigen Persönlichkeitsmerkmale, Einstellungen und Motive Ihrer Bewerber erfassen können. Der adaptive Online-Fragebogen dauert in der Bearbeitung lediglich zehn Minuten und liefert eine zuverlässige Entscheidungsgrundlage für die Auswahl von Lernenden.

Wollen Sie noch mehr für Ihre zukünftigen Lernenden tun?

Mit dem *berufsnavi* hat *cut-e* eine Plattform entwickelt, auf der Schulabgänger mithilfe von Online-Tests sowie Motivations- und Interessensfragebögen herausfinden können, welcher Ausbildungsberuf am besten zu ihnen passt. Nach Bearbeitung der verschiedenen Instrumente werden die passenden Studiengänge oder die geeigneten Ausbildungsplätze angezeigt. Das dauert nicht lange und die Bearbeitung macht ausserdem noch Spass.

Die Einbindung eines für Ihr Unternehmen massgeschneiderten *berufsnavis* auf der Karriereseite Ihrer Website bietet Ihnen die Möglichkeit, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren, bestimmte Ausbildungsberufe bekannter zu machen oder Ihren Kandidatenpool zu erweitern.

Nahtlose Integration in bestehende Systeme

Alle Verfahren, die *cut-e* anbietet, lassen sich nahtlos in Ihre bestehenden Bewerbermanagement-, Assessment- oder HR-Systeme (z. B. rexx oder SAP) integrieren. Auch die Anpassung an Ihr Corporate Design ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Tests und Fragebögen von cut-e: in über 40 Sprachen verfügbar

Um die Vergleichbarkeit und Fairness auch für solche Bewerber zu garantieren, deren Muttersprache nicht Deutsch ist, stehen unsere Verfahren übrigens in über 40 Sprachen zur Verfügung.

Kunden, die bei ihrer Auswahl von Lernenden den Lösungen von cut-e vertrauen:

Amprion, Carlsberg, Deloitte, Dortmunder Stadtwerke, Open Grid, Paul Hartmann, R+V, Santander Bank, Siemens, Sparda Bank, Stadt Düsseldorf, Stadt Frankfurt, Still, Volkswagen, Wüstenrot & Württembergische